

**КРАЕВОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАМЧАТСКИЙ ЦЕНТР  
НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА»  
(КГБУ «КЦНТ»)**

**ПРИКАЗ**

11.12.2019 г. № 325

г. Петропавловск-Камчатский

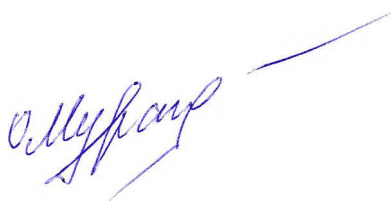
**Об утверждении Положения о конфликте интересов в учреждении**

В целях предупреждения и противодействию коррупции, определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 11.12.2019 года Положение о конфликте интересов в краевом государственном учреждении «Камчатский центр народного творчества» (Приложение № 1).
2. Кобзевой Т.И. – ведущему методисту ознакомить всех сотрудников с Положением о конфликте интересов в учреждении (КГБУ «КЦНТ»).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Мурашева

С приказом ознакомлена



Т.И. Кобзева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом КГБУ «КЦНТ»  
от 11 декабря 2019 года № 325

**Положение о конфликте интересов  
в краевом государственном учреждении «Камчатский  
центр народного творчества»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в краевом государственном учреждении «Камчатский центр народного творчества» (далее - учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», со ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения .

1.2. Основной задачей деятельности учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

Под личной заинтересованностью работника учреждения понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## 2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность сообщения о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность сообщения о конфликте интересов и процесса его урегулирования; соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно обозначен работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

## 3. Обязанности работника учреждения в связи с сообщением о конфликте интересов и его урегулированием.

3.1. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан: соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности; руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей; избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов; сообщать о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов; содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

## 4. Порядок оформления сообщения о конфликте интересов.

4.1. Ответственным за прием сообщения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заведующий отделом информационно-аналитической деятельности и координационно-плановой работы.

4.2. Информирование о конфликте интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя учреждения сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника учреждения передается в структурное подразделение или должностному лицу

учреждения, ответственному за работу по противодействию коррупции, и подлежит регистрации **в течение двух рабочих дней** со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное доведение информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении.

5.1. Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов, и порядком их разрешения в учреждении (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть: ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения; перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ); отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения; увольнение работника учреждения по основаниям, установленным ТК РФ; иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

## 6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения.

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;

3) увольнение, в том числе: в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ); в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ); по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований Федерального закона от 05.04.2013 г. ФЗ-№ 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального Закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ (ред. от 07.06.2017 г.) «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (указать соответствующую норму Федерального закона), может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства. Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.



Приложение № 1  
к Положению о конфликте интересов в Краевом  
государственном бюджетном учреждении  
«Камчатский центр народного творчества»

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование должности представителя нанимателя  
(работодателя))

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

от

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника учреждения, контактный  
телефон)

Сообщение (уведомление)

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, ко-  
торая приводит или может привести к конфликту интересов.

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при испол-  
нении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интере-  
сов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтере-  
сованности:

\_\_\_\_\_  
Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение кото-  
рых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта  
интересов: \_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(РАСШИФРОВКА ПДПСИ)

\_\_\_\_\_  
(ДАТА)

Лицо, принявшее сообщение

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(РАСШИФРОВКА ПДПСИ)

\_\_\_\_\_  
(ДАТА)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

Приложение № 2  
к Положению о конфликте интересов в Краевом государственном бюджетном учреждении  
«Камчатский центр народного творчества»

Журнал  
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации уведомления	ФИО и должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица (сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица)	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов представителю нанимателя (работодателю)
-------	------------------------------	--	--	--	---

Приложение № 3  
к Положению о конфликте интересов в Краевом  
государственном бюджетном учреждении  
«Камчатский центр народного творчества»

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения к Положению о конфликте интересов в Краевом государственном бюджетном учреждении «Камчатский центр народного творчества»:

Руководитель (заместитель руководителя) учреждения, а также лицо, входящее в состав органов управления учреждением, **признаются лицами, заинтересованными в совершении учреждением тех или действий, в том числе сделок**, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;

- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и учреждения, являющегося следствием заинтересованности в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами такого учреждения;

2) если должностное (заинтересованное) лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления учреждением или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.